

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГБУ СО «ЦКО»
от «30» 11 2018 года № 59-1-00

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»

Общие положения

Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с Меморандумом о взаимопонимания и сотрудничестве по продвижению концепции «Нулевой травматизм» («VizionZero»), согласно пункту 1.2 Протокола итогового заседания проектного офиса по разработке и реализации проекта «Создание макета программы «Нулевой травматизм» для органов исполнительной власти Самарской области, подведомственных им организаций, предприятий курируемых сфер и иных организаций Самарской области» от 11.09.2018 № 1.

Программа является направлением развития учреждения по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности.

Программа устанавливает общие организационно-технических мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.



Паспорт
программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	«Нулевой травматизм»
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ от 30.11.2018 № 59-1-ОД
Цели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного (ых) случая (ев) в котором (ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника (ов) организации); 2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного (ых) случая (ев) в котором (ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации); 3. Снижение профессиональной заболеваемости. 4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников; 2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация; 3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда; 4. Совершенствование системы управления охраной труда; 5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники; 6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда; 7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда; 8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.
Целевые индикаторы (показатели)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Коэффициент частоты производственного травматизма. 2. Коэффициент частоты производственного

	травматизма со смертельным исходом. 3. Профессиональная заболеваемость. 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2018 - 2020 год
Объемы финансирования	Общий объем финансирования 161,95 тыс. руб., в т.ч. по годам: 2018 год – 14,85 тыс. руб. 2019 год – 73,55 тыс. руб. 2020 год – 73,55 тыс. руб.

1. Цели и задачи программы

Целями программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного (ых) случая (ев) в котором (ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника (ов) организации);
2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного (ых) случая(ев) в котором (ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника (ов) организации);
3. Снижение профессиональной заболеваемости;
4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;

8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

2. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении № 1 к Программе.

3. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении № 2 к Программе.

4. Принципы

Приоритет жизни работника и его здоровья.

Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы составляет 161,95 тыс. руб., в том числе по годам:

2018 год – 14,85 тыс. руб.

2019 год – 73,55 тыс. руб.

2020 год – 73,55 тыс. руб.

Источниками ресурсного обеспечения программы являются: средства бюджетного учреждения (субсидия на выполнение государственного задания).

6. Анализ рисков

реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски невозможности реализации (или реализация не в полном объеме) мероприятий, перечисленных в Приложении № 2:

1. Организационные риски, которые связаны с возникновением проблем в процессе реализации программы в результате недостаточной квалификации и (или) недобросовестности персонала ответственного исполнителя, что может привести к невыполнению ряда мероприятий, предусмотренных программой.

Снижению указанных рисков будут способствовать повышение квалификации и ответственности персонала ответственного исполнителя для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий, координация деятельности персонала ответственного исполнителя и налаживание административных процедур для снижения организационных рисков.

2. Риски финансового обеспечения, которые связаны с финансированием программы в неполном объеме.

Их снижению будет способствовать своевременная корректировка объемов финансирования основных мероприятий программы.

3. Непредвиденные риски, которые связаны с изменениями федерального и регионального законодательства, реализацией на федеральном и региональном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий программы.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости, а также реализации следующих мер:

- постоянный мониторинг возможности использования внебюджетных средств для реализации мероприятий, предусмотренных Программой.

7. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов),



характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к программе «Нулевой травматизм»

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Планолюбые значения показателя		
				2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	Коэффициент производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Кпостр \times 1000) / Краб$, где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Кпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0
2	Коэффициент производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Кчсм = (Кпсм \times 1000) / Краб$, где $Кчсм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Кпсм$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году;	0	0	0	0

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2018 г.	2019 г.	2020 г.
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крав / Ксч \times 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников; Крав - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году; Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году	0	0	0	0



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к программе «Нулевой травматизм»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление руководителя учреждения и руководителей структурных подразделений учреждения на обучение по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Начальник ОМТО Попков Н.П.
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня совещаний по итогам работы за полугодие и год	2 раза в год	Зам. директора Фильберг А.В.
3	Проведение анкетирования сотрудников учреждения по вопросу организации охраны труда в учреждении и оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По распоряжению директора	Начальник ОМТО Попков Н.П.
4	Проведение руководителем учреждения и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	В соответствии с утвержденным графиком	Директор Волкова Л.Р.
5	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Директор Волкова Л.Р.
2. Выявление угроз и контроль рисков			
6	Проведение специальной оценки условий труда	1 раз в 5 лет в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной	Начальник ОМТО Попков Н.П.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
		оценке условий труда»	
7	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в Учреждении	Постоянно	Начальник ОМТО Попков Н.П.
8	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Начальник ОМТО Попков Н.П.
9	Незамедлительное информирование директора Учреждения о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в Учреждении, несущих вред здоровью сотрудников	По мере необходимости	Руководители структурных подразделений
10	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Комиссионно, по приказу директора
11	Проведение руководителем Учреждения или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Директор Волкова Л.Р.
12	Закупка и размещение в Учреждении плакатов с наглядной агитацией по охране труда и оборудованию (обновление) уголка по охране труда	По мере необходимости	Начальник ОМТО Попков Н.П.
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
13	Разработка локальных нормативных актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.) с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	Начальник ОМТО Попков Н.П.
14	Пересмотр и актуализация должностных инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	По мере необходимости	Начальник ОМТО Попков Н.П.
15	Проверка помещений на соответствие действующим требованиям санитарной, пожарной безопасности, безопасности труда	В соответствии с утвержденным графиком	Начальник ОМТО Попков Н.П.
16	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда	Постоянно	Начальник ОМТО Попков Н.П.
17	Проведение мероприятий по охране труда, дней здоровья, месячника благоустройства	По мере необходимости	Начальник ОМТО Попков Н.П.
18	Нанесение предупредительных надписей, применение информационных	По мере	Начальник ОМТО

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
	знаков безопасности, ограждение опасных зон	необходимости	Попков Н.П.
19	Проведение медицинских осмотров работников	По мере необходимости	Начальник ОМТО Попков Н.П.
20	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	По мере необходимости	Начальник ОМТО Попков
4. Система охраны труда			
21	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Начальник ОМТО Попков Н.П.
22	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	Постоянно	Начальник ОМТО Попков Н.П.
23	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Начальник ОПКО Стаюкайтене А.А.
24	Обучение работающих по охране труда и проведение проверки знаний требований охраны труда в учреждении	По мере необходимости	Начальник ОМТО Попков Н.П.
25	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Начальник ОМТО Попков Н.П.
26	Использование средств Фонда социального страхования РФ на финансирование предупредительных мер по снижению профессионального травматизма и профессиональных заболеваний	По мере необходимости	Главный бухгалтер Машкова Н.Ю.
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда			
27	Подготовка для всех процессов закупки товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Начальник ОМТО Попков Н.П.
28	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Начальник ОМТО Попков Н.П.
29	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным	Начальник ОМТО Попков Н.П.



№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
30	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Начальник ОМТО Попков Н.П.
31	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Начальник ОМТО Попков Н.П.
32	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	По мере необходимости	Начальник ОМТО Попков
6. Обучение и повышение квалификации работников учреждения			
33	Обучение сотрудников учреждения принципам безопасной работы	По мере необходимости	Руководители структурных подразделений
34	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Начальник ОМТО Попков Н.П.
35	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Начальник ОМТО Попков Н.П.
36	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ на постоянных рабочих местах	По мере необходимости	Начальник ОМТО Попков Н.П.
37	Организация системы дистанционного обучения сотрудников учреждения вопросам охраны труда	Постоянно	Начальник ОМТО Попков Н.П.
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
38	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почта, повышение его квалификации,	По мере необходимости	Директор Волкова Л.Р.



№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
39	включения в кадровый резерв и другие) Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников учреждения	Постоянно	Начальник ОМТО Понков Н.П.
40	Создание позитивной психологической обстановки в коллективе (исключение стрессовых ситуаций), взаимное доверие, уважение и забота друг о друге	Постоянно	Заместитель директора Фильберг А.В.
41	Ознакомление сотрудников учреждения с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Начальник ОМТО Попков Н.П.

Handwritten signature

Handwritten signature